

BASES PER A LA COBERTURA DE SIS PLACES D'AGENT DE POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE S. JOAN DESPÍ.

1.- OBJECTE

L'objecte de les presents bases és la regulació del procés de selecció per la cobertura de sis places d'agent de policia local vacants a la plantilla de funcionaris de l'Ajuntament de S. Joan Despí, mes les vacants que es puguin produir fins la data de les proves, en aquells aspectes que no es regulessin a les bases generals aprovades per decret de la Alcaldia núm. D20080001000127, de 14 de gener de 2008.

2.- CARACTERÍSTIQUES DE LA PLAÇA:

Tipus de personal: funcionari.

Denominació: Agent de Policia Local

Grup: C2

Escala: Administració Especial

Subescala: Serveis Especials

Classe: Policia local.

Sistema de selecció: concurs - oposició.

Jornada de treball: indistintament partida, a torns o continuada en funció del lloc d'adscripció.

3.- REQUISITS ESPECÍFICS

Per a ser admès i, en el seu cas, prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants hauran de reunir amb anterioritat a la finalització del termini de presentació d'instàncies, els següents requisits:

3.1.- Ser ciutadà espanyol, d'acord amb la legislació vigent.

3.2.- Haver complert 18 anys i no excedir-ne de 38 abans que fineixi el termini de presentació d'instàncies.

3.3.- Titulació: Graduat en Educació Secundària Obligatòria, Graduat Escolar, Formació Professional de primer grau o equivalent

3.4.- Tenir una alçada mínima de 1.60 m. les dones i 1.65 m . els homes.

3.5.- Estar en possessió dels permisos de conduir A i B i BTP. El permís de conduir tipus A s'haurà de tenir abans del nomenament com a funcionari en pràctiques i el permís de conduir tipus BTP abans del nomenament com a funcionari de carrera.

3.6.- Nivell de català requerit: Grup B.

4.- PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES

La sol·licitud per prendre part en el procés selectiu haurà d'anar acompanyada, a més de la documentació que es disposa a la base 4a de les bases generals, de la següent documentació:

- a) Fotocòpia compulsada del permís de conduir B.
- b) Certificat mèdic oficial conforme pot realitzar les proves físiques.
- c) Declaració jurada per la que es pren el compromís de portar armes d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent

5.- PROCÉS SELECTIU

5.1.- FASE D'OPOSICIÓ.

a) **Prova específica** per demostrar el coneixement del català requerits a les bases.

b) **Prova cultural**, Consistirà a respondre, en el termini màxim de 2 hores, un test de coneixements, amb respostes alternatives, relacionat amb el contingut del temari que s'annexa i sobre temes de cultura general i d'actualitat social. La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 10 punts, i la puntuació mínima per la seva valoració serà de 5 punts. La puntuació s'obtéindrà per aplicació de la fórmula $PF = (RC - RE / 4) * 10 / TP$ (PF: puntuació final, RC: respostes correctes, RE: respostes errònies, TP: nombre total de preguntes). La prova es considerarà superada amb una puntuació de 5 punts.

c) **Prova d'aptitud física**, que té com objectiu valorar les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència dels aspirants. Consta de les subproves que s'especifiquen a l'annex I d'aquestes bases.

Aquest exercici és obligatori i eliminatori. Cada subprova puntua per separat, tot tenint en compte que el Tribunal pot acordar requerir un mínim de puntuació en la valoració de cadascun d'ells per superar el conjunt de la prova. La puntuació final de cada opositor serà la mitjana aritmètica de la suma de les puntuacions de totes les subproves. Només els opositors que obtinguin un mínim de 5 punts seran considerats aptes.

Una subprova puntuada amb zero punts comporta la no superació de la prova i, per tant, l'eliminació de l'oposició.

Per a la realització d'aquesta prova, els aspirant han d'haver lliurat en el moment de presentació de la sol·licitud el certificat mèdic oficial que s'especifica a la base quarta, en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per dur-la a terme. La no presentació del certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

d) Prova pràctica, la qual consistirà en el desenvolupament per escrit supòsit o prova pràctica vinculada a les funcions pròpies de la plaça objecte de la convocatòria. La durada màxima d'aquesta prova serà d'1 hora. Si el Tribunal ho considera adient, els aspirants hauran de llegir la prova davant de l'òrgan de selecció, que està facultat per fer preguntes als aspirants sobre qüestions objecte de la prova. Aquesta prova es valorarà entre 0 i 10 punts, considerant-se superada amb 5 punts.

d)-Bateria de test psicotècnics: consistirà en proves aptitudinals i qüestionaris de personalitat, per tal d'avaluar si el perfil (capacitat aptitudinal i profiessioigrama caracterològic) s'adequa a la plaça objecte de selecció. Aquestes proves poden completar-se, a criteri del tècnic que examini, amb una entrevista personal.

Aquesta prova serà obligatòria i eliminatòria. Es qualificarà com a apte o no apte. Els tècnics que examinin la prova faran una proposta de qualificació, que servirà de base a la decisió del Tribunal.

5.2.- FASE DE CONCURS

Aquesta fase no té caràcter eliminatori i consistirà en la valoració per part del Tribunal dels mèrits al·legats i justificats pels aspirants, d'acord amb el següent barem i amb un màxim de 10 punts:

1.- Experiència professional en el desenvolupament de funcions anàlogues a les de la plaça a cobrir en altres cossos de policia i/o forces de seguretat, a raó de 0,25 punts per mes treballat, fins a un màxim de 4 punts.

2.- Altres titulacions superiors a la exigida a la present convocatòria (només es valorarà la més alta):

- BUP, FP 2n grau o equivalent 0.5 punts.
- Diplomatura o superior 1 punt.

3.- Per assistència a jornades i cursos de formació realitzats en centres públics o privats de reconeguda solvència a judici del Tribunal i que tinguin relació directa amb la plaça a cobrir, a raó de 0,01 punts per hora lectiva fins un màxim de 4 punts.

(En el cas de no acreditar les hores lectives, es computaran 5 hores per jornada o curs)

4.- Altres mèrits rellevants a criteri del Tribunal i que no s'hagin valorat amb antelació, fins un màxim d'1 punt.

5.3.- ENTREVISTA PERSONAL

Els aspirants que, després de les dues primeres fases del procés selectiu, el Tribunal consideri que, en funció de la puntuació atorgada, reuneixen les condicions mínimes per desenvolupar les tasques pròpies de la plaça objecte de selecció, seran convocats a una entrevista personal, que consistirà en mantenir un diàleg amb el Tribunal sobre qüestions vinculades a les funcions pròpies de la plaça i a l'experiència professional de l'aspirant, podent-se efectuar preguntes sobre el seu nivell de formació.

Aquesta fase no serà eliminatòria i es qualificarà de 0 a 5 punts.

El resultat final del concurs-oposició serà la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt d'aquestes tres fases.

En cas d'empat, l'ordre s'establirà a favor de l'aspirant que hagués tret millor puntuació en la prova cultural.

5.4.- PROVA MÈDICA

Els aspirant que hagin obtingut la puntuació més alta, en número mai superior a les places a cobrir, seran cridats per efectuar aquesta prova consistent en un reconeixement mèdic, que inclou les proves que figuren a l'annex 2 d'aquestes bases, amb l'objectiu de comprovar que l'aspirant no presenti cap causa mèdica que l'invalidi per a l'exercici de la professió.

La valoració de les dades mèdiques es farà únicament a partir dels exàmens realitzats en el centre mèdic designat per l'Ajuntament.

Aquesta prova és eliminatòria i els aspirants seran declarats aptes o no aptes.

En cas que d'entre els cridats a la prova mèdica es produís alguna baixa voluntària o per desqualificació, s'avisarà als següents de la llista per ordre de puntuació.

5.5.- NOMENAMENT DE FUNCIONARIS EN PRÀCTIQUES

El Tribunal farà pública la relació d'aspirants que hagin superat les fases del procés selectiu, seguint l'ordre de puntuació, sense que en cap cas el nombre d'aspirants seleccionats superi el nombre màxim de places convocades.

L'òrgan seleccionador remetrà aquesta relació a l'Alcaldia-Presidència per a que realitzi el corresponent nomenament com a funcionaris en pràctiques.

Els aspirants proposats presentaran al departament de Recursos Humans de la Corporació en el termini de vint dies naturals a partir de la publicació de la llista de seleccionats i sense requeriment previ, els documents acreditatius de les condicions que s'exigeixen a la base vuitena de les bases generals i el permís de conduir de tipus A.

En el cas que els aspirants proposats no presentin la documentació requerida, l'òrgan competent durà a terme el nomenament dels que, havent superat les tres primeres fases del procés selectiu, es corresponguin amb el nombre de places a cobrir com a conseqüència de l'anul·lació i figurin al següent lloc al corresponent al nomenament anul·lat i superin la prova mèdica.

5.6.-CURS SELECTIU I PERIODE DE PRÀCTIQUES.

Curs selectiu: Els aspirants nomenats funcionaris en pràctiques hauran de seguir el curs selectiu de formació bàsica per agents de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, al qual seran inscrits atenent la seva condició d'interinitat i per ordre de puntuació assolida i segons les necessitats de la Corporació respecte a la prestació del servei. La qualificació del curs de formació bàsica serà d'apte o no apte. Els aspirants declarats no aptes en la primera convocatòria a la que assisteixin, decauran en tots els seus drets referents a aquest concurs-oposició. Igualment quedaran exclosos del procés de selecció aquells aspirants que perdin, definitivament, la condició d'alumne de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Estaran exempts de realitzar aquest curs els aspirants que portin certificat que acrediti que hagin superat el curs bàsic de la mateixa escola amb anterioritat, o el d'un altre centre equivalent. L'equivalència s'haurà d'acreditar mitjançant l'aportació d'un certificat lliurat per l'esmentada Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de Règim Interior de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els hi sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

Període de pràctiques: Després de la realització del curs de formació els aspirants hauran de superar un període de pràctiques de 12 mesos al municipi.

Aquest període de pràctiques és obligatori i eliminatori i es valorarà com a apte o no apte en base al informe conjunt dels responsables de seguretat ciutadana de la Policia Local, consistent en valorar els següents ítems:

1. Coneixements pràctics bàsics per al desenvolupament del lloc de treball.
2. Aplicació de la formació a les tasques pròpies del lloc de treball.
3. Complir els terminis en la realització dels informes, diligències, gestions, etc.
4. No cometre errors en els expedients, atestats i procediments.
5. Complir els procediments de seguretat en les actuacions.
6. Realitzar els serveis seguint els protocols d'actuació establerts.
7. Prestar atenció personalitzada al ciutadà fins trobar la solució al problema plantejat.
8. Correcció en l'atenció telefònica.
9. Utilitzar sempre la salutació policial en qualsevol intervenció.
10. Complir les exigències de confidencialitat en la protecció de dades de caràcter personal.
11. Estar en bona forma física
12. Denunciar les infraccions observades.
13. Fiabilitat en el desenvolupament de les tasques.
14. Capacitat d'assumir i dur a terme les tasques encomanades i d'acceptar com a propis els resultats del treball
15. Disposició de complir i/o acceptar suggeriments i indicacions
16. Capacitat de relació i integració en els equips de treball
17. Capacitat de relació i col.laboració amb la resta de treballadors/treballadores del seu entorn.
18. Ser objectiu i parcial en l'execució del servei.
19. Tenir un tracte correcte amb el ciutadà i els companys.
20. Capacitat d'autocontrol emocional davant de situacions d'estrès.
21. Capacitat de donar resposta ràpida a les exigències, tant les habituals com les noves i imprevistes del lloc. Capacitat de prendre decisions
22. Capacitat d'introduir suggeriments de millora en la organització del treball encomanat.

A les persones que hagin prestat serveis interinament a l'Ajuntament de S. Joan Despí en la mateixa plaça objecte de selecció i aportin informe avaluador del responsable de seguretat ciutadana, s'els hi reduirà proporcionament el període de pràctiques a realitzar amb posterioritat a l'Escola, sent obligatori,

però, realitzar un període mínim de 6 mesos de pràctiques després de superar el curs selectiu.

Aquesta fase tindrà la consideració de fase final del procés selectiu. Aquells aspirants que no assumeixin el nivell suficient d'integració i eficiència la lloc de treball objecte de la convocatòria seran declarats no aptes per resolució motivada de la Presidència de la Corporació, amb tràmit d'audiència previ, i perdran en conseqüència tots els drets al seu nomenament com a funcionaris de carrera, que en cap cas no pot donar dret a indemnització.

La no superació del curs selectiu i del període de pràctiques suposarà l'eliminació de l'aspirant, quedant facultat l'Alcalde per nomenar en pràctiques els següents aspirants de la llista, sempre que aquests hagin superat tot el procés de selecció fins la revisió mèdica i la realització del curs selectiu de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, que seran les següents fases que hauran de superar.

Durant la realització del curs selectiu i el període de pràctiques els aspirants percebran les retribucions que pels funcionaris en pràctiques estableix la legislació vigent.

6.- NOMENAMENT DE FUNCIONARI DE CARRERA I PRESA DE POSSESIÓ

Els aspirants que superin el curs selectiu i el període de pràctiques i que acreditin estar en possessió del carnet de conduir BTP, seran nomenats funcionaris de carrera per part de l'òrgan competent, sense necessitat de proposta prèvia del Tribunal.

Annex I

PROVA D'APTITUD FÍSICA

1. *Cursa de resistència (600 m.)*

L'aspirant es col·locarà a la pista en el lloc assenyalat en posició dempeus. La cursa serà contínua fins a cobrir la distància en el mínim temps possible

2. Llançament de pilota medicinal

Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell, es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar les puntes dels peus (2 intents)

3. Abdominals en 1 minut

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

4. Salt vertical

Dempeus davant d'una paret i amb el braç estès. Flexió profunda de cames i extensió fins tocar amb la mà el punt més alt de la paret (2 intents).

5. Velocitat

Córrer al màxim de les possibilitats 50 metres.

Barem d'aptitud física homes

Punts	Cursa resistència	Llançament	Abdominals	Salt vertical	Velocitat	Punts
10	2'30"	11	69	52	6"5	10
9	2'34"	10	65	50	6"7	9
8	2'38"	9.5	60	48	6"9	8
7	2'42"	9	55	46	7"1	7
6	2'46"	8	50	44	7"4	6
5	2'50"	7.5	45	42	7"8	5
4	2'54"	7	40	40	8"4	4
3	2'58"	6.5	35	38	8"8	3
2	3'02"	6	30	36	9"1	2
1	3'06"	5.5	25	34	9"3	1

Barem d'aptitud física dones

Punts	Cursa resistència	Llançament	Abdominals	Salt vertical	Velocitat	Punts
10	3'	7.5	60	44	7"4	10
9	3'04"	7	55	42	7"7	9
8	3'08"	6.5	50	40	8"0	8
7	3'12"	6	45	35	8"5	7

6	3'16"	5.5	40	32	8"7	6
5	3'20"	5	35	28	9"	5
4	3'24"	4.5	30	24	9"2	4
3	3'28"	4	25	20	9"5	3
2	3'32"	3.5	20	18	9"7	2
1	3'36"	3	15	16	9"8	1

Annex II

TEMARI

Part general:

- 1 La Constitució Espanyola de 1978: Significat, estructura i contingut. Principis generals
- 2 L'Estatut d'Autonomia de Catalunya. Idioma, bandera i organització territorial.
- 3 El Municipi. Organització municipal, competències i funcionament.
- 4 L'Acte Administratiu: principis generals i fases del procediment administratiu general.

Part. Específica

1. La Policia. Concepte. Missió, objectius i funcions en un estat democràtic.
2. Els diferents cossos policials a l'Estat espanyol. Llei Orgànica de Forces i Cossos de seguretat.
3. Competències de la Generalitat de Catalunya en matèria de seguretat ciutadana.
4. Policia Local: concepte i funcions. Principis d'actuació. Normativa reguladora. Règim disciplinari.
5. Concepte i funcions de policia administrativa, policia judicial, policia assistencial i policia de proximitat.
6. Llei de Seguretat Pública de Catalunya.
7. Denúncia. Concepte i classes. El dret i deure de denunciar. Efectes de la denúncia.
8. Delictes i faltes. Concepte. Circumstàncies que modifiquen la responsabilitat criminal. Persones criminalment responsables. Tipus de penes i llurs efectes.
9. Paper de la Policia Local en matèria de Protecció Civil.
10. Normes generals de circulació. Aturada i estacionament. Infraccions que comporten retirada de punts. Procediment sancionador.
11. Trànsit: transports de viatgers, de mercaderies i de materials perillousos.

12. Ús i ocupació de la via pública. Vendes ambulants. Mercats. Protecció del consumidor. Infraccions i procediment sancionador.
13. Impacte ambiental dels fums i sorolls. Regulació i control
14. Incendis. Actuació policial.
15. Actuació policial en cas d'accident de trànsit. Investigació d'accidents. Atestats i informes.
16. Violència masclista: concepte. Legislació aplicable. Circuit local d'atenció a dones víctimes de violència masclista.
17. La detenció: Supòsits legals en què és procedent. Excepcions per raó de les persones. Detenció de menors. Drets del detingut. Habeas Corpus
18. Drets i llibertats dels estrangers. Situacions d'irregularitat. Actuació policial.
19. Ordenança Municipal del civisme i la convivència a Sant Joan Despí.
20. Coneixements generals del municipi de S. Joan Despí. Història. Característiques socials i culturals. Serveis i equipaments. Comunicacions i transports.

ANNEX III

REVISIÓ MÈDICA

D'acord amb els paràmetres exigits pels cossos i forces de seguretat.

1. Antropometria
2. Generals
3. Aparell locomotor
4. Psiquisme i sistema nerviós
5. Sistema cardiovascular
6. Aparell respiratori
7. Aparell genitourinari
8. Aparell digestiu
9. Endocrinologia
10. Hematologia
11. Dermatologia
12. Infeccions
13. Òrgans del sentit
14. Altres

Causes d'exclusió mèdica

1. Antropometria :

Alçada inferior a 1,60 m les dones i 1.65 m els homes.

La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant pel que fa als homes i inferior a les 25 i 20 divisions , respectivament, en les mans dominant i no dominant pel que fa a les dones.

2 Generals

Defectes físics, congènits o adquirits de qualsevol tipus o localització i malalties agudes o cròniques de tot aparell o sistema que redueixin o dificultin les tasques específiques de la funció policial

3 Aparell locomotor

Malformacions o lesions que incapacitin limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica. Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del facultatiu dificulti l'exercici de la funció policial.

4 Psiquisme i sistema nerviós

Qualsevol tipus de neurosi, psicosi, o psicopatia que estigmatitzi la personalitat, la conducta, el comportament o la relació interpersonal. Anormal desenvolupament intel·lectual o haver patit malaltia o trastorn psíquic que redueixi les facultats o incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

Alcoholisme i toxicomania. Epilèpsia, convulsions, tremolors i dèficits neurològics que dificultin l'exercici normal de la funció.

5 Sistema cardiovascular

Malformacions congènites i adquirides del cor o grans vasos. Insuficiència cardíaca o malalties que puguin progressar-hi. Trastorns greus de la conducció i del ritme cardíac. Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica. Trastorns crònics de la circulació venosa o limfàtica.

6 Aparell respiratori

Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria. Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

7 Aparell genitourinari

Nefropaties, malformacions i/o lesions del tracte genitourinari, insuficiència renal. Nefrolitiasi crònica. Prolapse genital femení. Endometriosis.

8 Aparell digestiu

Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, el fetge, les vies biliars i el pàncrees exocrí. Hèrnies i eventracions no tractades ó recidivants, colitis cròniques i síndromes de mala absorció.

9 Endocrinologia

Malformacions o disfuncions de les vàlvules endocrines o mixtes:, diabetis mellitus

10 Hematologia

Hemopaties que a judici del facultatiu limiti l'exercici de la funció policial.

11 Dermatologia

Malformacions, tumoracions, lesions, o cicatrius que, per la seva extensió o estètica pugui comprometre la funció policial o facilitar-ne la identificació.

12 Infeccions

Malalties infecto-contagioses actives i en risc de contagi.

13 Òrgans dels sentits

Agudesa visual sense correcció inferiors als 6/10 de la visió normal en ambdós ulls. Reduccions significatives en el camp visual. Estrabisme manifest. Alteracions en la visió dels colors. Qualsevol altre procés patològic que segons el parer dels facultatius, dificulti de manera important l'agudesa visual.

L' agudesa auditiva ha de ser superior al 75% de l'agudesa normal en ambdós oïdes i no patir cap trauma sonor. Síndrome vertiginoses de qualsevol etiologia Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals etc..) que comprometin la funció fonatòria normal.

Trastorns en la parla. Quequesa manifesta.

14 Altres

Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial

S. Joan Despí, 7 de juliol 2009.